



VILLUM KANN RASMUSSEN

NAGRODA 2018

Jesteśmy szczęśliwi, że możemy w tym roku przyznać NAGRODĘ VILLUMA KANN RASMUSSENA czternaścioru pracownikom, z których każdy na swój sposób przyczynił się do realizacji założeń Przedsiębiorstwa Modelowego Grupy VKR. Przy wyborze tegorocznych laureatów Zarząd Fundacji Pracowniczej zwracał uwagę

na zaangażowanie, lojalność, sumiennosc i dbalosc o jakosc, innowacyjnosc, inicjatywę, uczynnosc wobec współpracowników oraz zaradliwy entuzjazm w codziennej pracy. Pracownicy, którzy uosabiają te cechy, budują sukces Grupy VKR i sprawiają, że każde z jej przedsiębiorstw jest wspaniałym miejscem pracy.

STIG W. JENSEN

Prezes Zarządu
Fundacja Pracownicza Grupy VKR

JENS V. KANN-RASMUSSEN

Prezes Zarządu
Fundacja VILLUM FONDEN

SØREN BJERRE-NIELSEN

Prezes Zarządu
VKR Holding A/S

Tommy Albertsen
VELFAC A/S



pracuje w spółce jako kontroler w Herning i Horsens w Danii. Do każdego zadania, dużego czy małego, podchodzi z tym samym zaangażowaniem i nastawieniem na wyniki. Kiedy trzeba zapoznać nowych i dotychczasowych współpracowników z nowymi zagadnieniami, jego specjalistyczna wiedza, wykresy i prezentacje pozwalają im zrozumieć temat. Tommy Albertsen jest popularny wśród współpracowników i słynie z niezwyklej osobowości, wysokich standardów zawodowych i wyjątkowej uczynności.

NAGRODA VILLUMA KANN RASMUSSENA jest przyznawana co roku, od 1996 roku. Laureaci wybierani są przez Zarząd Fundacji Pracowniczej spośród osób nominowanych zgłaszanych przez poszczególne spółki. Nagroda wręczana jest zawsze 23 stycznia, w rocznicę urodzin Villuma Kann Rasmussena. Nagrodę przyznawano już 23 razy i otrzymało ją w sumie 278 pracowników z 57 spółek Grupy VKR na całym świecie.

Chcielibyśmy serdecznie pogratulować tegorocznym laureatom!



EMPLOYEE FOUNDATION

Urban Sigfridsson
Svenska Fönster AB



Jest podporządkowany, pracując jako szef działu posprzedażowego. Obsługuje najbardziej wymagających klientów, potrafi nadać rozprawy reklamacji pozytywny charakter i w proaktywny sposób przyczynił się do spadku liczby reklamacji w ostatnich latach. Swoim spokojem i opanowaniem inspirowa innych do wspólnych wysiłków i budzi ducha zespołu w swych pracownikach, rozsiadanych po dużym obszarze geograficznym. Urban Sigfridsson jest niezwykle uczynny, a w wolnym czasie udziela się jako wolontariusz w lokalnej społeczności.

Blandine Bonnici
VKR France (SAS)



pracuje jako asystent ds. kontroli jakości, odpowiada za tworzenie tekstów i szkolenie oraz za normy jakości. Chętnie dzieli się wiedzą jako przewodnik wycieczek po fabryce i nieustraszenie pomaga potrzebującym. Jest ekstrawertyczna, energiczna i pełna pomysłów, bierze czynny udział w organizacji działań pracowników. Blandine Bonnici ma zawsze cierpliwe, pozytywne podejście i przyczynia się do wspaniałej atmosfery w pracy zarówno pod względem zawodowym, jak i towarzyskim.

Brian Madsen
Thyregod
Bygningsindustri A/S



Ten pracownik odgrywa kluczową rolę w tworzeniu nowych, elastycznych rozwiązań wspierających wdrażanie nowej koncepcji montażu okien w zakładzie produkcyjnym. Dzięki doświadczeniu w dziale montażu znakomicie pracuje w systemach LEAN i FLOW, jego rozwiązania są innowacyjne, efektywne i pozwalają oszczędzić czas, a jego wiedza i doświadczenie są poszukiwane również w innych zakładach VELUX. Brian Madsen porywa innych i czerpie osobistą dumę z systematyzowania i upraszczania nawet najbardziej złożonych wyzwań.

Uliana Momot
VELUX Ukraine TOV



Jest naturalnym, przekonującym wzorem do naśladowania. Nie tylko kieruje działem księgowości VELUX Ukraine, ale także jest Regionalnym Dyrektorem Finansowym dla trzech rynków. Ma niezwykle dużo energii, jest dokładna, zadaje konstruktywne pytania – i chętnie przyjmuje konstruktywne informacje zwrotne. Niezależnie od roli, jaką odgrywa w sukcesach i wielkich osiągnięciach, są one fetowane jako zasługa całego zespołu. Uliana Momot jest ogromnie ceniona i szanowana przez współpracowników.

Jørgen Tang-Jensen
VELUX A/S, Hørsholm



Podczas długoletniej pracy w Grupie VKR, wykazał wyjątkowe zaangażowanie w działalność VELUX i jej rozwój. Jest charyzmatycznym przywódcą o silnej osobowości, wykazuje otwartość i komunikatywność zarówno na poziomie wewnętrznym, jak i zewnętrznym, posiada także dogłębną wiedzę o wszystkich jednostkach organizacyjnych Grupy VELUX na całym świecie. Jørgen Tang-Jensen przykłada wagę do szczegółów, ma niezwykle zdolność wnikliwego wglądu w produkty i rynek, nieustannie koncentruje się na postępach i pomysłowości Grupy VELUX.

Beat Büchler
VELUX Schweiz AG



to pelen inicjatywy, wytrwały przedstawiciel handlowy – prawdziwy ambasador VELUX. Podczas długoletniej pracy w spółce stworzył imponującą bazę klientów i jest przez nich postrzegany jako rzetelny, doświadczony partner w interesach. Myśli nieszablono i zawsze chętnie poznaje nowe technologie, które mogą zwiększyć efektywność jego pracy. Beat Büchler to gracz zespołowy i ceniony partner, bardzo szanowany przez klientów, współpracowników i kierownictwo.

Monika Majewska
NB Polska Sp. z o.o. (W)
Gniezno



Zaczynała pracę jako operator maszyn, obecnie pracuje w kontroli jakości, na stanowisku inspektora. Jest rozpoznawalna w całej organizacji, a współpracownicy wybrali ją na Przewodniczącą Rady Pracowników. Wspiera lokalne inicjatywy, zarówno w pracy, jak i poza nią i aktywnie się w nie angażuje. Ma oko do szczegółów, szybko się uczy, a jej sposób pracy odzwierciedla wysokie morale. Dzięki swemu pozytywnemu nastawieniu, przyjaznemu uśmiewi, solidności i uczynności, Monika Majewska jest bardzo popularna i lubiana wśród współpracowników.

Jarek Obszarski
VELUX Polska Sp. z o.o.



Powołanie go na stanowisko Regionalnego Dyrektora Finansowego, odpowiedzialnego za osiem rynków, w żaden sposób nie obniżyło jakości jego pracy. Przyjmuje nowe wyzwania z entuzjazmem i otwartością, oraz stale podnosi poprzeczkę dla współpracowników. Jest elastyczny, profesjonalny, zaangażowany i pomysłowy, zawsze gotów podzielić się swoimi przemyśleniami i pomóc innym, jeżeli zajdzie taka potrzeba. Jarek Obszarski jest wzorem do naśladowania w zarządzaniu zmianami i motywującym przykładem dla innych.

Bo Therildsen
VELUX A/S, Østbirk



Rozpoczął karierę w VELUX jako pracownik działu montażu, następnie przeniósł się do biura projektowego, gdzie jego doświadczenie w obróbce drewna okazało się przydatne dla spółki. W codziennej pracy stanowi kluczowy łącznik pomiędzy biurem projektowym a działem produkcji i dokłada wszelkich starań, aby wyeliminować biurokrację. Posiada szeroką wiedzę o produktach VELUX, dba o stabilne relacje ze współpracownikami, jest uczynny i zawsze pozytywnie podchodzi do obowiązków zawodowych.

Arnstein Lian
Lian Treverfabrikk AS



to zaangażowany pracownik, który podczas wielu lat pracy w spółce był zatrudniony w większości działów produkcyjnych i zna wszystkie procesy wykorzystywane podczas produkcji okien. Pracuje efektywnie i niezależnie, przyjmując odpowiedzialność za wyniki. Jest przyjacielskim, lojalnym i zaangażowanym pracownikiem oraz znakomitym opiekunem i mentorem dla nowych kolegów. Arnstein Lian zawsze wysoko stawia sobie poprzeczkę, jednocześnie jest szanowanym i bardzo cenionym pracownikiem.

Corinne Millot
VELUX France (SAS)



Jest dyrektorem ds. marketingu. Przez lata pełnienia obecnego stanowiska, a także poprzednich – product managera i marketing managera – proaktywnie działała na rzecz budowania marki VELUX we Francji. Jest entuzjastyczna, hojna i otwarta, nie szczędzi dodatkowych wysiłków, jeśli dział ich potrzebuje. Corinne Millot to osoba o pozytywnym nastawieniu, zaangażowana i uczynna, uważana przez swoich współpracowników za solidnego partnera i potrafiąca sprawnie pracować w skali całej organizacji.

Kinga Polack
VELUX Canada Inc.



Jej entuzjazm dla pracy i długoletnie zaangażowanie inspirowa wszystkich wokół. Zakres jej obowiązków obejmuje wszelkie rodzaje zakupów, IT i logistykę oraz prowadzenie dwóch magazynów i biura sprzedaży. Jest niewiarygodnie pracowita, elastyczna i wytrwała. Posiada różnicowane umiejętności zawodowe i zawsze stawia pracę i współpracowników na pierwszym miejscu. Kinga Polack podchodzi przy tym do pracy w sposób bezinteresowny i skromny, nie starając się skupiać na sobie całej uwagi.

Udo Zimmermann
VELUX Deutschland GmbH



Jest związany ze spółką od dawna, należy do zespołu odpowiedzialnego za zarządzanie zakładami. Wewnętrzne przesunięcia czy prace konserwacyjne zawsze planuje się w uzgodnieniu z nim. Zna każdy kąt zakładu, czuwa nad wzrostem efektywności w każdym z obszarów, za które odpowiada i zgłasza cenne pomysły w tym zakresie. Udo Zimmermann jest cenionym, solidnym pracownikiem, który zawsze przychodzi do pracy zmotywowany i pozytywnie nastawiony, a dzięki swemu szerokiemu uśmiewiowi zaraża współpracowników dobrym samopoczuciem.